Informe de adhesión de OpenSistemas al Pacto Mundial de Naciones Unidas

Febrero de 2021

hello@opensistemas.com www.opensistemas.com +34 91 746 04 23

Introducción

United Nations Global Compact, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, es una iniciativa de las Naciones Unidas para animar a las empresas de todo el mundo a adoptar políticas sostenibles y responsables. Este año celebran 20 años motivando a empresas de todos los sectores a unirse a colaborar para un futuro mejor.

OpenSistemas se convierte desde 2021 en miembro Signatory de esta iniciativa, pasando así a formar parte de una red mundial de más de 10.000 empresas y 3.000 participantes de todo el mundo que se han comprometido a construir un futuro sostenible.

Hace dos décadas, un grupo de líderes empresariales de Naciones Unidas propuso una idea visionaria: unir a las empresas y a las Naciones Unidas con el fin de humanizar el mercado empresarial mundial. El proyecto se lanzó en el año 2000 por el ex Secretario General de la ONU Kofi Annan, con el fin de defender los principios universales de los derechos humanos: trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

¿Por qué OpenSistemas se une al Pacto Mundial de las Naciones Unidas?

Cómo contribuir a crear un futuro sostenible y buscar el equilibrio entre medioambiente, sociedad y crecimiento económico son preocupaciones y apuestas de OpenSistemas.

Para crear un modelo de sociedad sostenible es necesario incluir a las empresas, ya que estas son las que dan respuesta a las necesidades de la humanidad y a la mejora de los proyectos sociales. OpenSistemas es consciente de esto, respeta los principios del Pacto Mundial y apoya e incita a tomar acción de manera voluntaria para realizar una contribución positiva hacia el cumplimiento y la protección de todos estos derechos.

Incorporando los 10 principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas a nuestra empresa, en forma de estrategias, políticas y procedimientos, no solo acatamos las responsabilidades básicas corporativas, sino que abrazamos un proyecto de progreso en términos de derechos humanos, derechos laborales, medioambiente y corrupción a largo plazo.

Los derechos humanos en el Pacto Mundial

Los 2 primeros principios del Pacto comprenden los derechos humanos. Los cuales señalan que la empresa debe apoyar y respetar los derechos humanos fundamentales, así como evitar ser partícipe de la vulneración de los mismos.

Por ello OpenSistemas se compromete a fomentar un entorno donde los derechos humanos que se han proclamado internacionalmente se comprendan y se respeten, así como a evitar ser cómplice de cualquier tipo de abuso de estos, comprobando que los colaboradores, proveedores y clientes con los que trabaja la compañía estén libres de explotación y actúen a su vez de acuerdo a las normativas europeas.

OpenSistemas no solo respeta los principios del Pacto Mundial, sino que apoya e incita a tomar acción de manera voluntaria para realizar una contribución positiva hacia el cumplimiento y la protección de todos estos derechos. Además, OpenSistemas actúa acorde con los 3 pilares de los principios Ruggie a la hora de aplicar todo lo mencionado anteriormente en el contexto empresaria: proteger, respetar y remediar.

Los derechos laborales en el Pacto Mundial

El Pacto aborda en 4 de sus puntos los derechos laborales: la libertad de trabajadores y empresarios de crear sindicatos y asociaciones en función de sus necesidades; la erradicación de cualquier tipo de trabajo forzoso y bajo coacción; la eliminación del trabajo infantil; y la abolición de prácticas de descriminación en el empleo.

La actividad de OpenSistemas en términos laborales se desarrolla dentro de la normativa europea y española, de forma que se asegura erradicar la discriminación en la contratación por motivos de raza, color, sexo, religión, opiniones políticas, nacionalidad o extracción social. Asimismo, se condena abiertamente cualquier tipo de prácticas abusivas y de explotación infantil, y se fomenta la contratación e integración al trabajo de personas con discapacidad.

La responsabilidad medioambiental en el Pacto Mundial

El Pacto aborda también la responsabilidad medioambiental de las empresas en 3 de sus puntos: se debe mantener un enfoque preventivo que favorezca al medio ambiente; se tienen que fomentar iniciativas que favorezcan una gestión medioambiental más responsable; así como nuevas tecnologías que sean respetuosas con el medioambiente.

En materia medioambiental, OpenSistemas se encuentra certificada por los estándares internacionales o ISOs propuestos por la Unión Europea. Gracias a ello, hay un continuo seguimiento a través de auditorías internas y externas de que las prácticas que se realizan en la empresa cumplen con la legislación europea, y ayudan a disminuir el impacto medioambiental, a través del reciclaje selectivo de residuos.

Asimismo, OpenSistemas también fomenta el teletrabajo para minimizar la contaminación producida por el transporte. Es por esto, que la compañía trabaja para que cualquier persona de la empresa tenga acceso a información en ámbitos de concienciación medioambiental y la optimización de recursos.

La corrupción en el Pacto Mundial

En su último punto, el Pacto señala la urgente necesidad de luchar contra la corrupción en cualquiera de sus formas.

OpenSistemas rechaza cualquier tipo de corrupción, para lo que se siguen diferentes políticas, como la prohibición de intercambiar regalos con clientes y de este modo evitar cualquier tipo de proximidad con lo que se puede considerar como soborno o potencial extorsión.

Además, en OpenSistemas se sigue la normativa europea y nacional establecida a favor de la transparencia de datos y operaciones con clientes, colaboradores, proveedores y administración pública, estableciendo así, cuentas públicas auditadas por auditores externos certificados que demuestren la fiabilidad y legalidad de las transacciones y movimientos fiscales de la empresa, colaborando así con la Agencia Tributaria Española en la lucha contra el fraude.

Los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) de OpenSistemas

Para OpenSistemas, el compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible y la agenda 2030 es esencial para contribuir a la aportación de valor tanto a la sociedad como a la empresa.

Se considera fundamental garantizar una vida saludable y promover un bienestar universal, por lo que OpenSistemas ofrece reconocimientos médicos anuales, la posibilidad de distribuir el horario en función de las necesidades del empleado para facilitar conciliación familiar, así como fomentar el teletrabajo.

OpenSistemas persigue poder garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, y promover oportunidades de aprendizaje para todos. OpenSistemas facilita la aplicación de este objetivo mediante un programa de becas, formación de gente joven, y formación continua para todos los empleados de la empresa bajo demanda.

OpenSistemas rechaza rotundamente la descriminación a la mujer y apoya la defensa de la igualdad de género. Es por ello que la empresa se asegura de que exista una igualdad a nivel de oportunidades y salarios que no discrimine a las mujeres.

Con respecto al objetivo del Pacto que busca el crecimiento económico y reivindica el derecho a un trabajo digno, OpenSistemas contribuye a este crecimiento en el sector de las TIC y asegura salarios dignos para trabajadores.

En materia de comunidades y ciudades sostenibles, como señala el Pacto, la empresa contribuye con la aportación de nuevas tecnologías orientadas a *smart cities* para colaborar con la sostenibilidad de las ciudades.

Para los objetivos de consumo responsable y acción por el clima, debemos reiterar la obtención de la ISO 14001 con la que verificamos que nuestros clientes y proveedores sean responsables con el medio ambiente y donde se aporta continuamente información para concienciar de la importancia de tomar acción en estos asuntos.

open
sistemas

www.opensistemas.com
hello@opensistemas.com
+34 91 746 04 23